

4 月

- ・ 初期研修と新卒者の研修①
- ・ 小児概論 ・ 報告の仕方
- ・ スケジュールの立て方
- ・ 看護倫理 ・ 教育体制 ・ キャリ開発ラダーについて
- ・ 基本的スキンケア
- ・ ポジショニング
- ・ 輸液ポンプ、シリンジポンプ
- ・ モニター
- ・ 看護技術（ポンプの使い方、ポンプの使い方、気道確保、など）
- ・ シャドウ研修
- ・ 新卒者研修②
- ・ セルフストレスマネジメント
- ・ 報告の仕方など



5 月

- ・ フィジカルアセスメント研修
- ・ 小児救急看護認定看護師による3回コース（呼吸、循環、中枢神経）
- ・ 新生児集中ケア認定看護師によるコース

6 月



7 月

- ・ 新卒者研修③
- ・ リフレッシュ研修



8 月

9 月

- ・ 呼吸器研修①
- ・ 呼吸器系の解剖生理の理解
- ・ 呼吸器の仕組み
- ・ 気管切開及び呼吸器装着患者の看護を学ぶ



10月

- ・ 新卒者研修④
- ・ 配属部署の特色や特徴や大切にしている看護を、同期の仲間に伝えることで、あらためて自分自身の課題を見出す

11月

- ・ 新卒者研修⑤
- ・ 自己リーダーシップ（主体性）について学ぶ

- ・ 呼吸器研修②

12月

1 月

2 月

3 月



- ・ 新卒者研修⑥
- ・ 印象に残った経験を語る
- ・ 看護観を見つめ直し
- ・ 来年度の目標を見出す
- ・ 2年目にむけて



OKカード